

Stichting Education for Development

Beleidsplan 2022 - 2027



www.edu4development.org

Visie en missie

Suriname is een ontwikkelingsland. De afgelopen jaren hebben in het teken gestaan van de steeds stijgende valutakoersen en de steeds toenemende armoede. Zo was in 2016 de euro koers nog onder de SRD 5, maar is deze in 2018 bijna verdubbeld en inmiddels gestegen naar meer dan SRD 23 in 2022. Salarisstijgingen die vaak ontbreken bij verschillende beroepsgroepen compenseren deze afnemende waarde van de SRD niet, wat als gevolg heeft een stijgende armoede en afnemende positieve ontwikkeling.

Met de activiteiten van onze stichting Education for Development willen wij bijdragen aan de ontwikkeling van ontwikkelingslanden, te beginnen bij Suriname. Onze visie is dat het opleiden van mensen die het anders niet zouden hebben gekund, zal bijdragen aan de duurzame ontwikkeling in deze ontwikkelingslanden.

Onze missie

Wij willen dat kinderen en jongvolwassenen in ontwikkelingslanden de kans krijgen om in te stromen in de maatschappij om zo hun bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van hun land. Dit willen wij bereiken door met lokale stichtingen en vertrouwenspersonen (die vanuit hun sociale activiteiten en doelstellingen in aanraking komen met kansarmen) samen te werken, om zo gedreven leerlingen die door gebrek aan financiële middelen geen universitaire of (hoger) beroepsgerichte opleiding kunnen betalen, te identificeren en financieel te ondersteunen bij het volgen van hun opleiding.

Daarnaast zullen wij, om te waarborgen dat deze leerlingen na het afronden van hun opleiding daadwerkelijk kunnen deelnemen aan het maatschappelijk verkeer, ook in gesprek gaan met diverse bedrijven om een inschatting te kunnen maken van de behoeften aan kader in het bedrijfsleven.

Onze doelstellingen:

- Wij bieden financiële ondersteuning aan jongeren en jongvolwassenen (hierna te noemen bursalen) in ontwikkelingslanden die een wetenschappelijke of (hoger) beroepsgerichte opleiding willen doen, mits deze kan leiden tot economische zelfstandigheid;
- Wij bieden financiële ondersteuning aan jongeren en jongvolwassenen in ontwikkelingslanden die zelf of wier ouders de kosten van de opleiding niet of slechts gedeeltelijk kunnen betalen;
- Deze financiële ondersteuning is een tegemoetkoming in de kosten voor studie, school en/of direct daarmee samenhangende reiskosten en betreft een gift;
- Naast de financiële ondersteuning ontvangen de geselecteerde bursalen voor de duur van de opleiding een coaching traject onder leiding van het bestuur van de stichting Education for Development. Dit traject beoogt de kans van slagen van bursalen te vergroten.

Niet in aanmerking komen buitenlandse projecten/bestemmingen of promotieonderzoek, tweede studies of postdoctorale studies.

Het bestuur en haar werkzaamheden

Het bestuur bestaat uit:

1. De voorzitter : Dr.ir. Vinay Sewdien
2. De secretaris : Zahierra Ilahi, MA
3. De penningmeester : Madhvi Hemradj, MSc, MA

Het bestuur vergadert eenmaal per kwartaal. Tijdens deze vergaderingen wordt onder andere het beleidsplan geëvalueerd en indien nodig bijgewerkt. Daarnaast worden de aanvragen van de lokale stichtingen of vertrouwenspersonen beoordeeld. Vanwege de beperkte mogelijkheden van de stichting, worden toewijzingscriteria gehanteerd. De aanvragen komen binnen op het algemene e-mailadres van de stichting (info@edu4development.org).

De penningmeester verricht de uitbetalingen aan de geselecteerden en eventuele andere bijhorende kosten. De penningmeester is daarnaast verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarlijkse staat van baten en lasten die op de website van de stichting wordt gepubliceerd.

Daarnaast worden de bestuursleden als mentor gekoppeld aan de geselecteerde jongeren en/of jongvolwassenen. Eenmaal per kwartaal informeren de geselecteerden hun mentor over de voortgang van hun studie, alsook over hun studieresultaten. De mentor begeleidt de geselecteerde gedurende de gehele opleiding en monitort de voortgang.

Fondsenwerving

De inkomsten van de stichting bestaan in beginsel uit schenkingen en bijdragen van donateurs. Op de website wordt gewezen op fiscaal aantrekkelijke mogelijkheden om te doneren. Daarnaast zal naamsbekendheid worden gegeven via mond-tot-mond reclame.

De bestuursleden genieten geen beloning voor hun werkzaamheden.

Sterkten, zwakten en ambities

Al de drie bestuursleden zijn afkomstig uit een ontwikkelingsland, hebben een wetenschappelijke opleiding afgerond in hun geboorteland en zijn hierna vertrokken naar Nederland voor hun verdere ontwikkeling. Het bestuur kan hiermee uit eigen ervaring de leerlingen begeleiden, helpen bij het nastreven van hun ambities en controlerende maatregelen treffen indien gewenst. Het bestuur kan haar ervaring inzetten bij de gespreksvoering met lokale stichtingen, vertrouwenspersonen, universiteiten en (andere) opleiders. Verder hebben de bestuursleden een wereldwijde en uitgebreide zakelijk en sociaal netwerk opgebouwd in de afgelopen jaren. Ook hebben de bestuursleden ruime ervaring met het coachen van studenten en young professionals.

Evenzo weet het bestuur dat de economische instabiliteit van ontwikkelingslanden uitdagingen zal meebrengen voor de stichting. Stijgende prijzen, koers fluctuaties en alle daarmee samenhangende gevolgen, zullen drukken op de fondsen van de stichting. Dit zal een uitdaging worden voor het bestuur, die de economische ontwikkeling van het betreffend land, alsook de ontwikkeling van haar leerlingen nauwlettend zal volgen om tijdig in te grijpen om het bestaan van de stichting te waarborgen.

De ambitie is daarom ook om te groeien tot een stabiele stichting die

- (i) actief is in meerdere ontwikkelingslanden,
- (ii) niet afhankelijk is van donateurs,
- (iii) stabiele samenwerkingsverbanden heeft met betrouwbare (lokale) stichtingen en vertrouwenspersonen en samen met hen grote groepen van kansarme jongeren en jongvolwassenen (financieel) ondersteunt in hun ontwikkeling.

De stichting verwacht van de bursalen dat zij vervolgens hun bijdrage zullen leveren aan de vooruitgang van het ontwikkelingsland waar ze vandaan komen.

Activiteiten 2022-2025

De activiteiten van de stichting Education for Development lopen in cycli van 3 jaren. Een gedetailleerd overzicht van de activiteiten voor de eerste cyclus (2022-2025) is opgenomen in Bijlage 1.

Ontbinding

Indien het bestuur besluit tot ontbinding van de stichting, wordt tevens de bestemming van het liquidatiesaldo vastgesteld. Het liquidatiesaldo dient ten volle te worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt.

Bijlage 1 Overzicht Activiteiten 2022 – 2025

		Q1-2022	Q2-2022	Q3-2022	Q4-2022	Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024	Q4-2024	Q1-2025	Q2-2025	Q3-2025	Q4-2025
Cyclus 1	Gesprekken met bedrijfsleven in Suriname voor het identificeren van noodzakelijk kader																
	Selecteren van bursalen																
	Ondertekenen van overeenkomsten tussen bursalen en Stichting Education for Development																
	Kick-off gesprekken																
	Evaluatie/coaching gesprekken																
	Eindevaluatie cyclus 1																

Opmerkingen:

- Het selecteren van de bursalen is het recht van het stichtingsbestuur;
- Overeenkomsten worden aangegaan tussen geselecteerde bursalen en stichting Education for Development;
- Er vinden een-op-een kick-off gesprekken plaats tussen de aangewezen mentor (een bestuurslid) en een bursaal;
- Elk kwartaal vindt er een evaluatie- en monitoringsgesprek plaats tussen de aangewezen mentor en de bursaal;
- Aan het einde van de cyclus 1 vindt er een algehele evaluatie plaats door het bestuur. Het doel is om de effectiviteit van het proces te evalueren.